

Séance ordinaire du jeudi 28 juillet 2022

Extrait du registre des
délibérations du Conseil
municipal de la Ville de
Montpellier

L'an deux-mille-vingt-deux et le vingt-huit juillet, les membres du Conseil municipal, légalement convoqués, se sont assemblés au lieu ordinaire des séances, Salle du Conseil, sous la présidence de Monsieur le Maire, Michaël DELAFOSSE.

Nombre de membres en exercice : 65

Ressources humaines et dialogue social

Présents :

Taslime AKBARALY, Nadia AKIL, Georges ARDISSON, Eddine ARIZTEGUI, Michel ASLANIAN, Yves BARRAL, Boris BELLANGER, Françoise BOUTET-WAISS, Emilie CABELLO, Michel CALVO, Roger-Yannick CHARTIER, Sébastien COTE, Michaël DELAFOSSE, Jean-Dominique DELAVEAU, Mickaël DIORE, Alenka DOULAIN, Caroline DUFOIX, Abdi EL KANDOUSSI, Julie FRÊCHE, Clara GIMENEZ, Serge GUISEPPIN, Clare HART, Mylvia HOUGUET, Stéphanie JANNIN, Salim JAWHARI, Isabelle MARSALA, Hervé MARTIN, Laurent NISON, Yvan NOSBE, Bruno PATERNOT, Catherine RIBOT, Séverine SAINT-MARTIN, Philippe SAUREL, Mikel SEBLIN, Radia TIKOUK, Annie YAGUE, Alban ZANCHIELLO.

Absent(es) ayant voté par procuration en application de l'article L 2121-20 du Code général des collectivités territoriales :

Mohed ALTRAD ayant donné pouvoir à Serge GUISEPPIN, Christian ASSAF ayant donné pouvoir à Clare HART, Christophe BOURDIN ayant donné pouvoir à Caroline DUFOIX, Véronique BRUNET ayant donné pouvoir à Séverine SAINT-MARTIN, Elodie BRUN-MANDON ayant donné pouvoir à Mylvia HOUGUET, Fanny DOMBRE-COSTE ayant donné pouvoir à Françoise BOUTET-WAISS, Hind EMAD ayant donné pouvoir à Roger-Yannick CHARTIER, Maryse FAYE ayant donné pouvoir à Sébastien COTE, Stéphane JOUAULT ayant donné pouvoir à Eddine ARIZTEGUI, Flora LABOURIER ayant donné pouvoir à Alenka DOULAIN, Mustapha LAOUKIRI ayant donné pouvoir à Radia TIKOUK, Max LEVITA ayant donné pouvoir à Philippe SAUREL, Sophiane MANSOURIA ayant donné pouvoir à Michel CALVO, Coralie MANTION ayant donné pouvoir à Catherine RIBOT, Nicole MARIN-KHOURY ayant donné pouvoir à Laurent NISON, Marie MASSART ayant donné pouvoir à Catherine RIBOT, Fatma NAKIB ayant donné pouvoir à Eddine ARIZTEGUI, Manu REYNAUD ayant donné pouvoir à Bruno PATERNOT, Agnès ROBIN ayant donné pouvoir à Taslime AKBARALY, Agnès SAURAT ayant donné pouvoir à Hervé MARTIN, Célia SERRANO ayant donné pouvoir à Bruno PATERNOT, Joëlle URBANI ayant donné pouvoir à Isabelle MARSALA, François VASQUEZ ayant donné pouvoir à Radia TIKOUK.

Absent(es) / Excusé(es) :

Luc ALBERNHE, Mustapha MAJDOUL, Patricia MIRALLES, Clothilde OLLIER, Bernard TRAVIER

Campus du Management - Convention cadre partenariat entre Montpellier Méditerranée Métropole, la Ville de Montpellier et le Centre National de la Fonction Publique Territoriale (CNFPT) - Autorisation de signature

Monsieur Michel ASLANIAN, Adjoint au Maire, rapporte :

Le Campus du management, école interne de formation des encadrants de la Ville et de la Métropole, a vu le jour en janvier 2022 et poursuit l'objectif d'accompagner les encadrants dans l'évolution de leurs compétences afin d'adapter leurs pratiques managériales aux enjeux d'évolution du service public rendu aux usagers du territoire. L'enjeu principal est de proposer à l'ensemble des encadrants en fonction un parcours de formation adapté aux exigences du management, qui leur permette de faire face aux évolutions sociétales et d'assumer efficacement leur rôle de responsable d'équipe.

Pour toutes ces raisons, la nouvelle mandature a souhaité créer un espace dédié, le Campus du Management, afin de concevoir et maîtriser la pédagogie ainsi que la logistique de formation dans l'objectif de mieux adapter le parcours de formation aux besoins et spécificités. Cet espace « interne » est d'autant plus nécessaire dans le contexte actuel des collectivités où les organisations et modes de fonctionnement sont amenés à évoluer, rendant d'autant plus nécessaires les actions visant à renforcer la culture commune et l'accompagnement au changement.

Étudiés pour s'adapter aux niveaux et aux missions de tous les échelons managériaux, du coordinateur au directeur, du débutant à l'expert, ces parcours proposés par le Campus auront pour but de développer les talents individuels et l'intelligence collective en corrélation avec les besoins de l'administration et le projet de mandat.

Ce dispositif constitue une première étape fondamentale dans l'évolution des pratiques et dans l'acquisition de nouvelles compétences par les agents de la Ville de Montpellier et de Montpellier Méditerranée Métropole. En effet, la formation et le développement des parcours professionnels des agents s'inscriront dans le cadre du futur Projet d'Administration et du plan managérial qui en découlera.

Les outils mis en avant par le Campus s'inscrivent résolument dans les orientations politiques fortes visant à améliorer la qualité de vie au travail et donc de réduire l'absentéisme, de favoriser la mobilité interne ou de diminuer les risques psycho-sociaux. Le parcours entend aussi casser les silos en faisant se rencontrer au sein d'une même promotion des encadrants de directions différentes, dans un véritable esprit de promotion, qui sera encouragé à perdurer par des rencontres régulières des formés à la suite du parcours organisées par le Campus.

Ainsi quatre parcours différents sont proposés selon l'ancienneté sur les fonctions d'encadrant d'équipe et la catégorie hiérarchique. Plus précisément, la création du Campus du Management permet aux cadres et encadrant de la Ville et de la Montpellier Méditerranée Métropole de bénéficier d'un parcours de formation long (entre 12 et 14 jours de formation et des sessions d'échanges de pratiques professionnelles) qui leur permettra de disposer de techniques pour mieux répondre à la diversité des situations auxquelles ils sont confrontés. En outre, ce parcours de formation est complété par un « *pass coaching* » proposé aux encadrants intégrant le Campus du management pouvant aller jusqu'à 10 heures d'accompagnement par un coach.

Les parcours de formations construits sont des parcours mixtes combinant formations dispensées par le Centre National de la Fonction Publique Territoriale (CNFPT) mais également par le biais de formateurs internes et de formateurs externes.

Le renouvellement d'un partenariat fort avec le CNFPT permettra de répondre aux objectifs de formation tant quantitatifs que qualitatifs. Ainsi, la signature d'une convention entre la Ville, la Métropole et le CNFPT permettra de préciser les actions menées conjointement, notamment dans le cadre d'actions de formation innovantes et de remise d'attestation de formation. C'est la raison pour laquelle il est proposé de mettre en place une convention cadre organisant les actions du CNFPT dans le cadre de ce partenariat.

Dans cette convention, la Ville de Montpellier et Montpellier Méditerranée Métropole s'engagent à mettre en oeuvre les axes de collaboration qu'ils ont conjointement déterminés en faisant appel à leurs ressources humaines et matérielles et en mobilisant les moyens et leviers d'actions dont ils disposent.

La Ville de Montpellier et Montpellier Méditerranée Métropole s'engagent :

- A assurer l'information des encadrants et la sélection de 12 stagiaires par groupe ;
- A sensibiliser les directions afin qu'elles garantissent la disponibilité des encadrants lors de la formation ;
- A mettre à disposition des locaux adaptés pour le bon déroulement de la formation ;
- A recruter les intervenants pour les modules qui ne sont pas mis en œuvre par le CNFPT.

Le CNFPT s'engage :

- A assurer l'accès aux inscriptions, la réalisation des attestations de formation ;
- A fournir aux stagiaires les supports de cours ;
- A recruter les intervenants pour les journées de formation théoriques.

La convention est signée pour une période de 4 ans débutant à la signature de la présente convention, soit le 13 octobre 2022 jusqu'au 12 octobre 2026 inclus. Elle sera complétée chaque année par un avenant régissant les modalités pratiques et financières de mise en place du partenariat pour l'année à venir.

En conséquence, il est proposé au Conseil municipal :

- D'approuver les termes de la convention de partenariat entre la Ville de Montpellier, Montpellier Méditerranée Métropole et le CNFPT ;
- D'autoriser Monsieur le Maire, ou son représentant, à signer la convention ainsi que tout document relatif à cette affaire.

À l'issue d'un vote à main levée, la présente délibération est adoptée à l'unanimité des voix exprimées.

Pour : 54 voix

Contre : 0 voix

Abstention : 0 voix

Ne prennent pas part au vote : 6 voix

M. Michel CALVO, M. Michaël DELAFOSSE, Mme Julie FRÊCHE, M. Sophiane MANSOURIA, Mme Marie MASSART, M. Manu REYNAUD.

Fait à Montpellier, le 5 août 2022

**Pour extrait conforme,
Pour Monsieur Le Maire absent**

Madame la Première Adjointe

Signé.

Fanny DOMBRE-COSTE

Publiée le : 5 août 2022

Liste des annexes transmises en Préfecture :

- Convention CNFPT - Ville de Montpellier - 3M campus management.docx

Accusé de réception – Ministère de l'intérieur
034-213401722-20220728-197535-DE-1-1
Acte Certifié exécutoire
Envoi en Préfecture : 05/08/22
Réception en Préfecture : 05/08/22

Monsieur le Maire certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte et informe qu'il peut faire l'objet d'un recours gracieux dans un délai de deux mois adressé au Maire ou d'un recours contentieux devant le tribunal administratif de Montpellier dans un délai de deux mois à compter de sa publication ou notification.